



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA  
VERONA



(D.Lgs. n. 517/1999 - Art. 3 L.R.Veneto n. 18/2009)

Sede Legale: P.le A. Stefani, 1- 37126 Verona – P.IVA/Codice Fiscale 03901420236

---

## **Deliberazione del Direttore Generale nr. 102 del 31/01/2024**

---

**OGGETTO : ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA` E ORGANIZZAZIONE (PIAO)  
DELL`AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA VERONA PER IL  
TRIENNIO 2024-2026**

---

Il sottoscritto Dott. Callisto Marco Bravi nominato con Decreto del Presidente della Regione del Veneto nr. 30 del 26.02.2021 delibera quanto segue.

Deliberazione firmata digitalmente e conservata secondo la normativa vigente



## IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della seguente proposta di deliberazione del Direttore dell'UOC CONTROLLO DI GESTIONE anche in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT);

Premesso che l'art. 6 del D.L. 09 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 06.08.2021, n. 113, dispone che le pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii., adottino entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - di durata triennale e aggiornato annualmente - con l'obiettivo di far assorbire in un unico documento, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni;

Preso atto che, in attuazione di quanto previsto al succitato art. 6 del D.L. n. 80/2021:

- con DPR n. 81 del 24.06.2022 è stato definito il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- con Decreto n. 132 del 30.06.2022 è stato definito il "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione", il quale dispone all'art. 1, comma 3, che *"Le pubbliche amministrazioni conformano il Piano integrato di attività e organizzazione alla struttura e alle modalità redazionali indicate nel presente decreto, secondo lo schema contenuto nell'allegato che forma parte integrante del presente decreto."*;
- con Circolare n. 2/2022 il Dipartimento della Funzione Pubblica ha fornito alle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii. indicazioni operative in ordine, tra l'altro, al Portale denominato "Portale PIAO" - attivato dal Dipartimento stesso sul proprio sito ai sensi dell'art. 13, comma 1, del Decreto n. 132/2022 - consentendo alle amministrazioni la pubblicazione del PIAO aziendale e la consultazione dei documenti di programmazione da parte dei cittadini;

Preso atto che la Regione Veneto con:

- DGRV n. 1717 del 30.12.2022 recante "Adeguamento regionale, in relazione alle aziende e agli enti del Servizio sanitario regionale, ai principi normativi nazionali per l'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e ai contenuti del Piano tipo definito con Decreto Interministeriale n. 132 del 30 giugno 2022. Art. 6, comma 7-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113", trasmessa dalla Regione Veneto con nota n. 20438 del 12.01.2023 ed acquisita agli atti di questa AOUI in data 13.01.2023, prot.n. 2389, ha inteso fornire indicazioni di elaborazione del piano sistematizzando i diversi provvedimenti regionali che si occupano degli argomenti contenuti nel PIAO;
- DGRV n. 1718 del 30.12.2022 recante "Disposizioni per l'anno 2023 in materia di personale del SSR e di specialistica ambulatoriale interna. Articolo 29, comma 6, della

Deliberazione firmata digitalmente e conservata secondo la normativa vigente



L.R. 30 dicembre 2016, n. 30. D.G.R. n. 132/CR del 13 dicembre 2022”, trasmessa dalla Regione Veneto con nota n. 11177 del 09.01.2023 ed acquisita agli atti di questa AOUI in data 10.01.2023, prot. n. 1265, la quale - alla lettera C) dell'allegato alla citata DGRV - fornisce indicazioni in ordine ai Piani triennali dei fabbisogni di personale (PTFP) alla luce dell'introduzione del PIAO stabilendo che, una volta acquisita l'autorizzazione dell'Area Sanità e Sociale alla proposta di PTFP da parte dell'Azienda, lo stesso debba essere inserito all'interno del PIAO nella Sezione 3: Organizzazione e capitale umano - sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale;

- DGRV n. 22 del 16.01.2024, trasmessa dalla Regione Veneto con nota n. 32921 del 22.01.2024 ed acquisita agli atti di questa AOUI nella medesima data prot. n. 4291, concernente le disposizioni per il personale delle aziende ed enti del SSR relative all'anno 2024, al punto C) dell'allegato A) ha confermato le disposizioni in materia di Piani Triennali dei Fabbisogni di personale alla luce dell'introduzione del PIAO di cui alla DGRV n. 1718 del 30.12.2022;

Dato atto che per quanto attiene al PTFP:

- con deliberazione n. 1186 del 30.11.2023 questa AOUI ha approvato in via provvisoria l'aggiornamento del PTFP dell'anno 2023 ed il PTFP per gli anni 2024-2025-2026, previa informativa sindacale (giusta nota n. 67140 del 29.11.2023) e previa comunicazione al Collegio di Direzione del contenuto del predetto PTFP con nota prot. n. 67152 del 29.11.2023;
- con nota n. 1464 del 02.01.2024, acquisita agli atti di questa AOUI in pari data al prot. n. 175, il Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale ha approvato i sopra richiamati documenti;
- con deliberazione n. 72 del 24.01.2024 questa A.O.U.I. ha preso atto della suddetta nota ed ha approvato l'Aggiornamento del Piano triennale del Fabbisogno - anno 2023 e il Piano triennale dei fabbisogni 2024-2025-2026;
- l'AOUI, secondo le disposizioni di cui alla DGRV n. 22/2024, ha inserito il PTFP aziendale approvato dalla Regione Veneto nella Sezione 3: Organizzazione e capitale umano - sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale - del PIAO che con il presente provvedimento si va ad adottare;

Dato atto che per quanto attiene al Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPC) 2024-2026 (redatto anche in considerazione delle indicazioni ANAC contenute nel documento "Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza" del 02.02.2022, del Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) approvato con delibera n. 7 del 17.01.2023 e del successivo aggiornamento approvato con delibera n. 605 del 19.12.2023):

- questa AOUI ha provveduto, al fine di favorire la partecipazione di tutti i soggetti interessati al sistema aziendale di prevenzione della corruzione, a pubblicare sul proprio sito internet e per il periodo 16 - 23 gennaio 2024, Avviso di consultazione pubblica (prot. 3176 del 16.01.2024) con l'obiettivo di acquisire entro il predetto termine da parte di dipendenti, cittadini, collaboratori a qualsiasi titolo, associazioni o altre forme di organizzazione portatrici di interessi osservazioni/proposte finalizzate al miglioramento dell'azione di prevenzione della corruzione in Azienda;

Deliberazione firmata digitalmente e conservata secondo la normativa vigente



- a conclusione della consultazione non sono pervenute osservazioni/proposte da porre all'esame della Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per la stesura finale del PTPC inserito nella Sezione 2: Valore pubblico, performance e anticorruzione - sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza - del PIAO che con il presente provvedimento si va ad adottare;

Stabilito di illustrare i contenuti dell'allegato documento all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) data la strategicità di quest'ultimo nella fase di supporto al funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni, nonché degli importanti compiti assegnati a tale organismo dalle vigenti disposizioni normative;

Ritenuto di trasmettere il PIAO alle organizzazioni sindacali per opportuna informazione;

Visti:

- o il D.L. n. 80/2021 e ss.mm. e ii.;
- o il DPR n. 81/2022;
- o il Decreto Interministeriale n. 132/2022;
- o la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2022;
- o il documento ANAC "Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza" del 02.02.2022, il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) approvato con delibera n. 7 del 17.01.2023 e il successivo aggiornamento approvato con delibera n. 605 del 19.12.2023);
- o le Deliberazioni di Giunta Regionale n. 1717 e n. 1718, entrambe del 30.12.2022;
- o la Deliberazioni di Giunta Regionale n. 22 del 16.01.2024;
- o la Deliberazione AOUI n. 1186/2023;
- o la nota dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto n. 1464/2024;
- o la Deliberazione AOUI n. 72/2024;
- o la nota AOUI n. 64558 del 25.10.2022 di nomina Referente aziendale di cui alla Circolare n. 2/2022;

Visto altresì il vigente Atto Aziendale dell'AOUI, di cui alla deliberazione n. 1079/2020 e ss.mm. e ii.;

Attestata la regolarità amministrativa e tecnica da parte del Dirigente proponente;

Acquisiti agli atti, per quanto di competenza, i pareri favorevoli in merito espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

per le motivazioni in premessa indicate e che si intendono integralmente richiamate,

1. di adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona, allegato al presente provvedimento deliberativo quale sua parte integrante e sostanziale;

Deliberazione firmata digitalmente e conservata secondo la normativa vigente



2. di dare atto che il PIAO è stato redatto in formato esclusivamente digitale conformemente alla struttura ed alle modalità redazionali di cui alle disposizioni nazionali e regionali in materia richiamate in premessa;
3. di dare altresì atto che, ai sensi del DPR n. 81/2022, nel PIAO sono confluiti, tra gli altri:
  - a) il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026 e l'aggiornamento del PTFP dell'anno 2023 (Sezione 3: Organizzazione e capitale umano - sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale), previa acquisizione dell'approvazione dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto;
  - b) il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPC) 2024-2026 (Sezione 2: Valore pubblico, performance e anticorruzione - sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza), previa consultazione pubblica;
4. di incaricare il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione ed il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, personale universitario in convenzione e rapporti con l'Università di illustrare i contenuti dell'allegato documento all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), attesa la strategicità di quest'ultimo nella fase di supporto al funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni, nonché degli importanti compiti assegnati a tale organismo dalle vigenti disposizioni normative;
5. di dare mandato alla Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di curare la pubblicazione del PIAO sul sito istituzionale dell'AOUI e sul "Portale PIAO" attivato dal Dipartimento della funzione pubblica sul proprio sito ai sensi dell'art. 13, comma 1, del Decreto n. 132/2022;
6. di incaricare la Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza a dare la massima diffusione del PIAO all'interno dell'AOUI, documento strategico di programmazione e governance aziendale;
7. di incaricare altresì il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, personale universitario in convenzione e rapporti con l'Università di trasmettere il presente provvedimento deliberativo all'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto, all'Università degli Studi di Verona, nonché alle organizzazioni sindacali.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Vania Rado

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott.ssa Matilde Carlucci

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Callisto Marco Bravi

Deliberazione firmata digitalmente e conservata secondo la normativa vigente