

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM**

VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	CALLISTO MARCO BRAVI
Telefono	+39 347.7203053
E-mail	callisto.bravi@fastwebnet.it
PEC	callistomarco.bravi.vdbe@pec.mi.omceo.it
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	29 maggio 1962
Sesso	M

ESPERIENZA DIRIGENZIALE

· Date (da-a)	Dal 01.03.2021 a tutt'oggi
· Tipo di impiego	Direttore Generale- Nominato con decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto n. 30 del 26.02.2021
· Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona Piazzale Aristide Stefani n. 1
· Tipo di azienda o settore di attività	Pubblica Amministrazione - Sanità
· Risorse finanziarie gestite	621 milioni di euro
· Consistenza numerica delle risorse umane gestite	Dipendenti e personale universitario: 5382
· Date (da – a)	Dal 15.02.2019 a 28.02.2021
· Tipo di impiego	Direttore Sanitario Aziendale
· Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Bergamo Ovest Treviglio (BG) – Piazza Ospedale 1
· Tipo di azienda o settore di attività	Pubblica Amministrazione - Sanità
· Risorse finanziarie gestite	Fatturato: 166.805 ml €
· Consistenza numerica delle risorse umane gestite	Dipendenti: 1.780
· Date (da – a)	Dal 1.01.2019 al 14/2/2019
· Tipo di impiego	Responsabile Unità Operativa Complessa: Sistemi Informativi Aziendali
· Nome e indirizzo del datore di lavoro	Agenzia Tutela della Salute della Brianza Monza - Viale Elvezia 2
· Tipo di azienda o settore di attività	Pubblica Amministrazione - Sanità
· Risorse finanziarie gestite	800.000 €
· Consistenza numerica delle risorse umane gestite	Dipendenti U.O.C.; 13
· Date (da – a)	Dal 01.01.2016 al 31/12/2018
· Tipo di impiego	Direttore Generale – Rappresentante Legale
· Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi Via L. Borri n. 57 – Varese – Polo Universitario
· Tipo di azienda o settore di attività	Pubblica Amministrazione - Sanità
· Risorse finanziarie gestite	Fatturato: € 479.451.000 (B.E.S. 2017)
· Consistenza numerica delle risorse umane gestite	dipendenti al 31.12.2017 (FTE): 4698
Date (da – a)	Dal 1/09/2012 al 31/12/2015

<ul style="list-style-type: none"> · Tipo di impiego 	Direttore Generale – Rappresentante Legale
<ul style="list-style-type: none"> · Nome e indirizzo del datore di lavoro 	Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" Via L. Borri n. 57, Varese – Polo Universitario
<ul style="list-style-type: none"> · Tipo di azienda o settore di attività 	Pubblica Amministrazione - Sanità
<ul style="list-style-type: none"> · Risorse finanziarie gestite 	Fatturato: € 386.151.000 (B.E.S. 2015)
<ul style="list-style-type: none"> · Consistenza numerica delle risorse umane gestite 	n. dipendenti al 31.12.2015 (FTE): 3696
Date (da – a)	Dal 1/01/2011 al 31/08/2012
Tipo di impiego	Direttore Generale – Rappresentante Legale
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Ospedaliera "Ospedale Luigi Sacco" Via G.B. Grassi, 74, Milano
<ul style="list-style-type: none"> · Tipo di azienda o settore di attività 	Pubblica Amministrazione - Sanità
<ul style="list-style-type: none"> · Risorse finanziarie gestite 	Fatturato: € 242.841.000
<ul style="list-style-type: none"> · Consistenza numerica delle risorse umane gestite 	n. dipendenti (FTE): 1795
<ul style="list-style-type: none"> · Date (da – a) 	Dal 1/08/2009 al 31/12/2010
<ul style="list-style-type: none"> · Tipo di impiego 	Direttore Sanitario Aziendale
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Ospedaliera "Fatebenefratelli e Oftalmico" C.so di Porta Nuova 23, Milano
<ul style="list-style-type: none"> · Tipo di azienda o settore di attività 	Pubblica Amministrazione - Sanità
<ul style="list-style-type: none"> · Risorse finanziarie gestite 	Fatturato azienda- valore produzione: € 163.833.000
<ul style="list-style-type: none"> · Consistenza numerica delle risorse umane gestite 	n. dipendenti (FTE): 1810
<ul style="list-style-type: none"> · Date (da – a) 	Dal 20/02/2006 al 31/07/2009
<ul style="list-style-type: none"> · Tipo di impiego 	Direttore Sanitario Aziendale
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Ospedaliera "Ospedale Luigi Sacco" Via G.B. Grassi, 74, Milano
<ul style="list-style-type: none"> · Tipo di azienda o settore di attività 	Pubblica Amministrazione - Sanità
<ul style="list-style-type: none"> · Risorse finanziarie gestite 	Fatturato azienda- valore produzione € 226.399.000
<ul style="list-style-type: none"> · Consistenza numerica delle risorse umane gestite 	n. dipendenti (FTE): 1785
<ul style="list-style-type: none"> · Date (da – a) 	Dal 1/02/2003 al 19/02/2006
<ul style="list-style-type: none"> · Tipo di impiego 	Direttore di Struttura Complessa Controllo di Gestione
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Ospedaliera Istituti Clinici di Perfezionamento Via L. Castelvetro 32, Milano
<ul style="list-style-type: none"> · Tipo di azienda o settore di attività 	Pubblica Amministrazione - Sanità
<ul style="list-style-type: none"> · Principali mansioni e responsabilità 	Responsabile del progetto CRS-SISS per l'Azienda Referente Aziendale del progetto di Valutazione della qualità delle Aziende Sanitarie Lombarde Gestione della programmazione del budget aziendale con le unità operative Gestione del debito informativo regionale Controllo della attività ambulatoriale e di degenza Monitoraggio dei contratti ASL per le prestazione erogate
Date (da – a)	Dal 1/01/2002 al 31/01/2003
Tipo di impiego	Direttore di Struttura Complessa Sistema informativo
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASL di Lecco C.so Carlo Alberto 120, Lecco
<ul style="list-style-type: none"> · Tipo di azienda o settore di attività 	Pubblica Amministrazione - Sanità
<ul style="list-style-type: none"> · Principali mansioni e responsabilità 	Gestione del progetto prototipale CRS-SISS in base alla convenzione con la Direzione Generale Sanità di Regione Lombardia del 31.1998 e con MMG e PLS per la definizioni dei contratti relativi al progetto. Gestione della revisione dei processi aziendali mediante l'ausilio di sistemi informativi Collaborazione attività di budgeting e gestione obiettivi aziendali in staff alla Direzione Gestione dei dati aziendali e sicurezza degli archivi elettronici Implementazione e gestione del datawarehouse per l'analisi e gestione dei cittadini della provincia di Lecco. Comitato qualità aziendale

· Date (da – a)	Dal 15/04/1998 al 31/12/2001
Tipo di impiego	Dirigente medico
· Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASL di Lecco Corso Carlo Alberto 120, Lecco
· Tipo di azienda o settore di attività	Pubblica Amministrazione - Sanità
· Principali mansioni e responsabilità	Staff della Direzione generale - con incarico dal 23.7.1998 di responsabile del Sistema Informativo Aziendale L'attività svolta all'interno dello Staff si è rivolta alla riorganizzazione dei processi aziendali sia trasversali che su linee di produzione specifiche. Infatti il Servizio è stato l'attore principale di tale processo anche perché ad esso sono attribuite tutte le competenze e le decisioni relative agli investimenti riguardanti l'information and Communication technology sia per quanto concerne gli apparati (PC, Lan, Wan) sia per quanto riguarda l'architettura software e l'informatizzazione dei processi individuati. Gli ambiti di intervento riguardano tutte le aree Aziendali sia sanitarie che amministrative. L'attività si è svolta con ampia delega da parte della Direzione Generale che ha approvato all'inizio della attività presso l'Azienda il piano strategico elaborato per l'implementazione del Sistema Informativo dell'ASL di Lecco.

Inoltre nel periodo 1.1.1998-31.8.2000 ha svolto attività in convenzione (pari a 20 ore settimanali) presso il Servizio Sistema Informativo e Controllo di Qualità dell'Assessorato alla Sanità della Regione Lombardia.

Si elencano di seguito le attività svolte all'interno di questa funzione:

Monitoraggio degli stati di avanzamento della realizzazione del progetto pilota di Lecco

Gestione dei rapporti con Lombardia Informatica per valutare lo stato di avanzamento delle varie fasi progettuali del progetto Regionale SISS (Sistema Informativo Socio Sanitario contribuendo significativamente alla definizione dei servizi da attivare in coerenza con le strategie regionali. L'attività si è svolta principalmente nella valutazione dei processi organizzativi (sia sul versante regionale per i flussi informativi che sul versante aziendale per valutarne l'impatto su operatori della sociosanità e sui cittadini) in virtù anche dell'esperienza professionale acquisita sia in ambiente ospedaliero che territoriale. In tale ottica ha quindi coordinato le attività dei gruppi di lavoro (Medici di Medicina Generale, Farmacisti, Operatori della Sociosanità) creati al fine di validare i processi organizzativi analizzati durante le attività svolte direttamente con Lombardia Informatica.

Gestione dei rapporti con gli utenti finali

Sviluppo attività di coordinamento con le strutture periferiche interessate al progetto espletando una rilevante attività di sensibilizzazione degli utenti finali. La presenza anche sul territorio della Provincia di Lecco ha favorito sensibilmente il coinvolgimento degli Operatori locali (MMG&PLS, Farmacisti) rendendoli partecipi costantemente delle attività svolte all'interno del progetto. All'interno di questa attività ha contribuito alla stesura dei contratti da porre in essere con MMG&PLS e Farmacisti mediante un'intensa attività con le organizzazioni sindacali di MMG&PLS. Il risultato di tale attività è ampiamente dimostrato dall'alta percentuale di adesione dei MMG&PLS al progetto (ca 85%) e dalla predisposizione degli operatori a ridurre al minimo le conflittualità normalmente presenti in un progetto di tale portata in virtù della percezione di una progettualità condotta con impegno e particolare entusiasmo.

Sistemi Direzionali

Tale attività si è concentrata nella revisione dei flussi informativi Regionali focalizzando l'attività su prestazioni ambulatoriali e Ricoveri ospedalieri e la revisione dei flussi del Servizio Risorse Umane. Il lavoro si è svolto con Lombardia Informatica incaricata per l'implementazione del Data warehouse Regionale ed era focalizzato in questa fase al censimento dei bisogni informativi dei vari uffici dell'Assessorato alla Sanità (limitatamente al Servizio Sistema Informativo e Servizio Risorse del SSR.) al fine di predisporre l'architettura delle tabelle del Datawarehouse e relativo popolamento.

· Date (da – a)	Dal 9/02/1994 al 14/04/1998
Tipo di impiego	Dirigente medico incaricato
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ospedale di Desio – ex Azienda 30 confluiti nell' Azienda Ospedaliera di Vimercate (costituita dal 1.1.1998) Via Giuseppe Mazzini, 1, 20832 Desio MB
· Tipo di azienda o settore di attività	Pubblica Amministrazione - Sanità
· Principali mansioni e responsabilità	Attività ambulatoriale, implementazione informatica gestione dati vaccinali, riorganizzazione ambulatori, implementazione del Sistema informativo dei presidi ospedalieri ex Azienda 30

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Diploma di Maturità Scientifica

Data	05/04/1990
Nome e tipo di istruzione o formazione	Università degli Studi Milano Laurea in Medicina e Chirurgia

Data	19/11/1997
Nome e tipo di istruzione o formazione	Università degli Studi di Milano Specializzazione in Statistica Sanitaria

IDONEITA'

Nome e tipo di istruzione o formazione	Data Dicembre 2018 Regione Lombardia Qualifica conseguita Inserito nell'elenco di idonei alla nomina di Direttore Generale in Regione Lombardia
Nome e tipo di istruzione o formazione	Data 12.02.2018 Ministero della Salute – Direzione Generale delle Professioni sanitarie e delle risorse umane del SSN Qualifica conseguita Inserito nell'elenco di idonei alla nomina di Direttore Generale in attuazione del decreto legislativo 4.08.2016 n. 171 e s.m.i. Decreto Ministero del 12.02.2018 nonché successivi Aggiornamenti
Nome e tipo di istruzione o formazione	Data 2015 Regione Lombardia Qualifica conseguita Inserito nell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Generale delle strutture sanitarie e sociosanitarie pubbliche (DGR n. X/4037 dell'11/9/2015 e DGR n. X/4447 del 30.11.2018)
Nome e tipo di istruzione o formazione	Data 2016 Regione Lombardia Qualifica conseguita Inserito nell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Sanitario delle strutture sanitarie e sociosanitarie pubbliche e private di Regione Lombardia di cui alle DGR n. X/4660 del 23/12/2015 e n. X/5133 del 9/5/2016.
Nome e tipo di istruzione o formazione	Data 2016 Regione Lombardia Qualifica conseguita Inserito nell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Sociosanitario delle strutture sanitarie e sociosanitarie pubbliche e private di Regione Lombardia di cui alle DGR n. X/4661 del 23/12/2015 e DGR n. X/5134 del 9/5/2016.

FORMAZIONE MANAGERIALE

Nome e tipo di istruzione o formazione	Data 2019 Polis Lombardia –Corso di Rivalidazione Manageriale Qualifica conseguita Certificato di Rivalidazione Manageriale (ai sensi DGR XI/1459 del 01.04.2019)
Nome e tipo di istruzione o formazione	Data 2019 Polis Lombardia - Corso di Formazione Manageriale Qualifica conseguita Formazione Manageriale rivolta alle Direzioni Strategiche del Servizio Sociosanitario Lombardo Durata 58 ore
Nome e tipo di istruzione o formazione	Data 10.12.2019 Liuc Business School Lombardia Qualifica conseguita Management per le Aziende Sanitarie-MAPAS Durata: 52 ore
Nome e tipo di istruzione o formazione	Data 11.04.2011 Eupolis Lombardia – Scuola di Direzione in Sanità – Regione Lombardia Qualifica conseguita Acquisizione con alto merito del Certificato di formazione manageriale utile alla rivalidazione del certificato di formazione manageriale per Direttori di Azienda Sanitaria - in conformità a quanto previsto dal D.P.R. n. 484, del 10 dicembre 1997; Durata: 45 ore
Nome e tipo di istruzione o formazione	Data 19.03.2003 Scuola di Direzione in Sanità – I.Re.F. – Regione Lombardia Qualifica conseguita Acquisizione con alto merito del Certificato di formazione manageriale per Direttori di Aziende Sanitarie Durata: 260 ore

ATTIVITA' DI AGGIORNAMENTO

Nome e tipo di istruzione o formazione	Data 18.10.2018, 23.10.2018, 31.10.2018 LIUC Business School di Castellanza Corso per la Direzione Strategica dal titolo "Lifescience management and Innovation" modulo 1 – complessive 3 giornate
Nome e tipo di istruzione o formazione	Data 27.11.2017, 31.01.2018, 6.03.2018, 11.04.2018, 6.06.2018, 17.09.2018, 8.10.2018, 6.11.2018 LIUC Business School di Castellanza Corso di alta formazione dal titolo "Management e Leadership per le Aziende Sanitarie MALEAS ed. I – complessive 8 giornate

Data	23 e 24.11.2017, 18 e 19.01.2018, 22.2.2018, 16.3.2018
Nome e tipo di istruzione o formazione	Polis Lombardia Corso strategico per la costituzione della Faculty dell'Accademia dal titolo "Formare chi Forma" - complessive 6 giornate
Data	18 e 19.09.2014
Nome e tipo di istruzione o formazione	Eupolis Lombardia – Direzione Generale Salute Regione Lombardia Corso dal titolo "Summer School Legalità" - complessive 2 giornate
Data	19.10.2012
Nome e tipo di istruzione o formazione	Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi – Roma Seminario "L'efficienza in sala operatoria: migliorare la performance in sicurezza" 1 giornata
• Data	14, 15, 16 dicembre 2010
Nome e tipo di istruzione o formazione	PROGEA Milano Corso accreditato da I.Re.F. dal titolo "La qualità passa dagli uomini: come dare valore ai professionisti della tua organizzazione Sanitaria" Complessive 3 giornate
Data	10, 11, 12 novembre 2010
Nome e tipo di istruzione o formazione	Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi di Milano Corso accreditato I.Re.F. Scuola di Direzione in Sanità dal titolo "Management dell'Ospedale: competenze per governare e innovare" Complessive 3 giornate
Data	26.05.2010
Nome e tipo di istruzione o formazione	Scuola di Direzione in Sanità I.Re.F. di Milano Corso accreditato dal titolo "Le specifiche applicative in ambito sanitario del nuovo Decreto Legislativo in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" 1 giornata
Data	1.02.2010
Nome e tipo di istruzione o formazione	Scuola di Direzione in Sanità I.Re.F. di Milano Workshop accreditato dal titolo "Valutare le performance in Sanità: esercizio astratto di esperti o possibile strumento di programmazione e di governo del sistema?" 1 giornata
Data	20.03.2007
Nome e tipo di istruzione o formazione	Scuola di Direzione in Sanità I.Re.F. di Milano Corso accreditato dal titolo "La valutazione delle performance qualitative delle aziende sanitarie secondo la metodologia Joint Commission Internationale: laboratorio attivo riservato ai Direttori Sanitari delle Aziende Ospedaliere" 1 giornata
Data	15 e 16.12.2005
• Nome e tipo di istruzione o formazione	Scuola di Direzione Aziendale dell'Università L. Bocconi di Milano Corso accreditato dal titolo "gli indicatori di budget per il territorio e per l'ospedale: come migliorare la performance aziendale?" Complessivamente 2 giornate

ATTIVITA' DI DOCENZA

- 20.04.2011: Attività di docenza nell'ambito del progetto "Corso per Dirigenti di Struttura complessa area ospedaliera Castellanza e Lecco (IUC-DSCO-1101 e IUC-DSCO-1102);
- 12.03.2010: Attività di Codocenza nell'ambito del Master Universitario di 1° livello per le funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie. A.A. 2009/2010 (COPS 13 Castellanza) presso l'Università Carlo Cattaneo LIUC di Castellanza;
- 14.04.2010: Attività di docenza nell'ambito del "Corso per Dirigenti di struttura complessa area ospedaliera presso l'Università Carlo Cattaneo LIUC di Castellanza;
- 25.03.2009: Attività didattica nell'ambito del progetto "IUC DSCO 0902-I.Re.f. – SDF: Corso per Dirigenti di Struttura complessa – area ospedaliera presso l'Università Carlo Cattaneo LIUC di Castellanza;
- 01.03.2007/31.05.2007: Attività di docenza in "economia aziendale e organizzazione aziendale" presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Milano Corso di Laurea in Infermieristica.

MADRELINGUA Italiano

ALTRE LINGUE Inglese e Francese

Autovalutazione

Livello europeo (*)

Inglese

Francese

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	
Buono	Buono	Buono	Buono	Buono
Buono	Buono	Buono	Buono	Buono

CAPACITÀ, COMPETENZE TECNICHE,
ORGANIZZATIVE E INFORMATICHE
COLLABORAZIONI

1. Collaborazione alla gestione del Progetto MONICA-Area Brianza dell'Organizzazione Mondiale della Sanità (raccolta, codifica e analisi dei dati del registro di morbidità). Controlli di completezza del registro degli eventi fatali e non con ricerca dei casi negli ospedali al di fuori dell'Area-Brianza. Ha inoltre collaborato attivamente all'elaborazione statistica e controlli di qualità dei dati raccolti.
2. Collaborazione al II° Survey di popolazione nell'ambito del Progetto MONICA. Anno 1989
3. Gestione dell'analisi statistico-epidemiologica dei dati su un campione di 2400 persone di età compresa tra i 25 e 74 anni all'interno del Progetto PAMELA Monza (Studio delle Pressioni Ambulatoriali e delle Loro Associazioni). Un'iniziativa per il controllo della pressione arteriosa e la prevenzione delle malattie cardiovascolari. Anno 1993
4. Consulenza nella gestione del Sistema Informativo presso Istituto Medicina del Lavoro Università di Milano nell'ambito del Progetto di Sorveglianza Sanitaria dei dipendenti del comune di Milano. Anno 1994
5. Già componente del Nucleo di Valutazione dell'ex A.O. San Gerardo di Monza
6. Già componente del Nucleo Tecnico di Valutazione dell'ex A.O. "Ospedale di Circolo" di Busto Arsizio
7. Partecipazione, con Lombardia Informatica e la Direzione Generale Sanità di Regione Lombardia, ad un gruppo di lavoro di esperti medici a livello regionale nell'ambito del progetto SISS. Anno 2008

PUBBLICAZIONI

- articolo: 'Value Based Healthcare soluzione per l'ottimizzazione in sanità?', in pubblicazione presso la rivista "Tecnica Ospedaliera", numero Giugno 2020
- articolo: 'Lista d'attesa metodo di governo della spesa', in pubblicazione presso la rivista "Tecnica Ospedaliera", numero Ottobre 2019
- articolo: 'I profili evolutivi del Servizio Sanitario Nazionale', in pubblicazione presso la rivista "Tecnica Ospedaliera", numero Luglio 2019
- articolo: 'Percezione di responsabilità e ruoli apicali', in pubblicazione presso la rivista "Tecnica Ospedaliera", numero Maggio 2019
- articolo: 'Perché ripensare il modello di collaborazione pubblico privato in ottica "converge to outcome" in pubblicazione presso la rivista "Tecnica Ospedaliera", numero Dicembre 2018
- articolo: "Salute e comunicazione, riflessioni sulle implicazioni manageriali" in pubblicazione presso la rivista "Tecnica Ospedaliera", numero Novembre 2018
- articolo: "Privacy e Data Protection: una lunga storia in Sanità" pubblicato presso la rivista "Tecnica Ospedaliera", numero settembre 2018;
- articolo: "Evoluzione del concetto di qualità dei servizi in Sanità" pubblicato presso la rivista "Tecnica Ospedaliera", numero giugno 2018;
- articolo: "Panoramica sui sistemi di valutazione delle aziende sanitarie pubbliche in Italia: misurare le performance di azienda o del Direttore Generale?" pubblicato presso "Sanità pubblica e privata", rivista di diritto e organizzazione sociale e sanitaria, fascicolo 3/2018;
- Patterns di utilizzazione nelle unità operative di psichiatria della Lombardia, epidemiologia e psichiatria sociale Volume 7, numero 2. Maggio Agosto 1998
- Ambulatory Blood Pressure Normality: Results From The Pamela Study. Journal of Hypertension 1995;13:1277-1390.
- European Journal of Epidemiology 11:251-258, 1995.

-Il Progetto Monica. Un esempio di Indagine Epidemiologica Controllata Internazionale.
Myocardial Infarction And Coronary Deaths In The World Health Organization Monica Project
Circulation Vol 90, No 1 July 1994
Trends Of Smoking Habits In Northern Italy (1986-1990)
The Who Monica Project In Area Brianza, Italy.

-Socioeconomic Correlates Of Hypertension In Northern Italy. High Blood Press. 1993;2: 19-24

-Declino della Mortalità Cardiovascolare e Coronarica In Lombardia, 1969-1987. Valutazione
Dell'affidabilità delle Stime e Possibili Ipotesi Esplicative. G. Ital Cardiol 1992; 22:293-305

-Le Urgenze Cardiologiche: Letalità e Trattamento. Analisi di 500 Eventi Coronarici Consecutivi
Nell'ambito Del Progetto Monica Area Brianza".
G. Ital Cardiol 1992; 22:733-742
L'Igiene Modema (1992);97, 475-483.

-Lessons From The Monica Study In Northern Italy
Journal of Hypertension 1991,9 (suppl 3):S7-S14

ABSTRACTS

Valutazione della concordanza diagnostica nella validazione dei casi sospetti per evento coronarico. Registro I.M. del progetto Monica-Oms Area Brianza.

Giornale Italiano di Cardiologia, 1990, vol. 20 suppl. 1.

Controllo della completezza della raccolta dei certificati di morte. L'esperienza del progetto Monica-Oms In Area Brianza.

Atti preliminari del 5° Convegno Nazionale Sugli Studi di Mortalità. Firenze, Ottobre 1990.

Trends Temporali 1969-1988 della mortalità cardiovascolare in aree del nord-Italia.

Atti preliminari del 5° Convegno Nazionale Sugli Studi di Mortalità. Firenze, Ottobre 1990.

Letalità nell'infarto miocardico: differenze tra sessi, gruppi di età e classe socioeconomica, progetto Monica-Oms In Area Brianza.

Atti preliminari del 5° Convegno Nazionale Sugli Studi di Mortalità. Firenze, Ottobre 1990.

Major Determinants Of Myocardial Infarction Case-Fatality In Northern Italy. The Who Monica Project Area Brianza.

European heart journal, XIVth Congress of the European society of cardiology, 30 August - 3 September 1992, Barcelona, Spain.

Trends In Hypertension Prevalence And Control In Northern Italy. Who-Monica Project, Area Brianza Journal of Hypertension vol 12, Supplement 3, March 1994.

Relationship Between Clinical, Home And 24 Hour Blood Pressure (Bp) With Left Ventricular Mass (Lvm) In The General Population. The Pamela Study.

Journal of Hypertension vol 12, Supplement 3, March 1994.

Ambulatory And Home Blood Pressure (Bp) Normality: The Pamela Study

Sixth European Meeting on Hypertension, Milan 4th-7th June, 1993.

Il presente curriculum è redatto nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli articoli 46 e 76 del D.P.R. 445/2000.

Il sottoscritto è consapevole che le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 sono considerate fatte a pubblico ufficiale e che, nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazione mendace, incorre ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 nelle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Il sottoscritto autorizza l'utilizzo dei propri dati personali presenti nel cv ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 del Regolamento GDPR n. 2016/679 e la pubblicazione sulla banca dati ECM della Regione del Veneto.

Dichiara che negli ultimi due anni, ai sensi dell'art. 76 sul Conflitto di Interessi ECM, dell'Accordo Stato-Regioni del 02.02.2017, non ha avuto rapporti anche di finanziamento con soggetti portatori di interessi commerciali in campo sanitario.

Buccinasco,

10 MAG 2021

Dr. Callisto Marco Bravi



